

DÉLIBÉRATION 2025 43 -

Modification du tableau des emplois permanents et des effectifs

Séance du Comité syndical du 9 décembre 2025

EXPOSÉ DES MOTIFS

Conformément au code général de la fonction publique, les emplois de chaque collectivité territoriale ou établissement public sont créés par l'organe délibérant de la collectivité ou de l'établissement et il en est de même pour la suppression d'emplois.

Fin 2026, la directrice de l'administration générale et des ressources humaines partira à la retraite. Pour une bonne organisation, il est proposé de créer un emploi d'adjoint.e à la directrice de l'administration générale et des ressources humaines afin de permettre la prise de poste de la personne remplaçant cette directrice sans attendre le départ de cette dernière. L'emploi d'adjoint sera supprimé dès que la directrice aura quitté les effectifs de l'Agence.

Il est également proposé d'ouvrir l'emploi de DRH et de l'administration générale au cadre d'emplois des attachés.

Je vous prie, mes chers collègues, de bien vouloir en délibérer.

Le Président,

DÉLIBÉRATION 2025 43 -

Modification du tableau des emplois permanents et des effectifs

Séance du Comité syndical du 9 décembre 2025

Vu le code général de la fonction publique et les articles L.313-1 L542-2 du code général de la fonction publique ;

Vu les statuts de l'Agence métropolitaine des mobilités partagées ;

Vu la délibération 2025 19 relative à l'actualisation du tableau des emplois permanents et des effectifs ;

Considérant qu'il convient de créer un emploi d'adjoint.e à la DRH et à l'administration générale ;

Considérant qu'il convient d'ouvrir l'emploi de DRH et de l'administration générale au cadre d'emplois des attachés.

Le Comité syndical, après en avoir délibéré,

APPROUVE la création de l'emploi d'adjoint.e à la DRH et à l'administration générale et l'ouverture de l'emploi de DRH et de l'administration générale au cadre d'emplois des attachés.

FIXE le tableau des emplois permanents du Syndicat comme suit :

N° de poste	Nature du poste	Cat.	Cadres d'emplois	Grades	Possibilité de recourir à l'article L.332-8-2°	Niveau de diplômes ou expériences	Niveau de rémunération
1	Directeur.rice du Syndicat	A+	Administrateurs Ingénieurs en chef	Administrateur Administrateur hors cl Ingénieur en chef Ingénieur en chef hors cl	oui	Diplômes de niveau 7 ou 8 au moins 5 ans d'expérience	Compris entre IB 461 et HEBb3
2	Directeur.rice juridique et commande publique	A	Attachés	Attaché Attaché principal Attaché hors cl	oui	Diplômes de niveau 5 ou 6 au moins 5 ans d'expérience	Compris entre IB 444 et IB 1027
3	Responsable carrière et paie						
4	Chargé.e de mission RSE						
5	Directeur.rice communication et marketing						
6	Chargé.e de communication						
7	Chargé.e de communication						

Accusé de réception en préfecture
075-200021624-20251209-2025-43-DE
Date de télétransmission : 10/12/2025
Date de réception préfecture : 10/12/2025

N° de poste	Nature du poste	Cat.	Cadres d'emplois	Grades	Possibilité de recourir à l'article L.332-8-2°	Niveau de diplômes ou expériences	Niveau de rémunération
8	Juriste / Chargé.e de la commande publique	A	Attachés	Attaché Attaché principal Attaché hors cl	oui	Diplômes de niveau 5 ou 6 au moins 5 ans d'expérience	Compris entre IB 444 et IB 1027
9	Adjoint.e au/à la Directeur.rice de l'administration générale et RH	A+ / A	Administrateurs Attachés	Administrateur Attaché Attaché principal Attaché hors cl	oui	Diplômes de niveau 7, 6 ou 5 au moins 5 ans d'expérience	Compris entre IB 444 et IB 1027
10	Responsable budgétaire	A/B	Attachés Rédacteurs	Attaché Attaché principal Attaché hors cl Rédacteur Rédacteur princ. 2 ^e cl Rédacteur princ. 1 ^{re} cl	oui	Diplômes de niveau 4 au moins 6 ans d'expérience	Compris entre IB 382 et IB 1027
11	Comptable	B	Rédacteurs	Rédacteur Rédacteur princ. 2e cl Rédacteur princ. 1re cl	oui	Diplômes de niveau 4 au moins 3 ans d'expérience	Compris entre IB 382 et IB 707
12	Assistant.e des services	B/C	Rédacteurs Adjointes administratifs	Rédacteur Rédacteur princ. 2e cl Rédacteur princ. 1re cl Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 2e cl Adjoint adm. princ. 1re cl	oui	Diplômes de niveau 3, 4 au moins 2 ans d'expérience	Compris entre IB 382 et IB 707
13	Gestionnaire carrière / Paie	C	Adjointes administratifs	Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 2e cl Adjoint adm. princ. 1re cl		Diplômes de niveau 3 au moins 2 ans d'expérience	Compris entre IB 382 et IB 558
14	Directeur.rice de l'administration générale et RH	A+ / A	Administrateurs Ingénieurs en chef Attachés	Administrateur Administrateur hors cl Ingénieur en chef Ingénieur en chef hors cl Attaché Attaché principal Attaché hors cl	oui	Diplômes de niveau 7 au moins 5 ans d'expérience	Compris entre IB 461 et IB 1027
15	Directeur.rice des techniques	A+/A	Ingénieurs en chef Ingénieurs	Ingénieur en chef Ingénieur en chef hors cl Ingénieur Ingénieur principal Ingénieur hors cl	oui	Diplômes de niveau 7 au moins 5 ans d'expérience	Compris entre IB 444 et IB 1027
16	Data Scientist	A	Ingénieurs	Ingénieur Ingénieur principal Ingénieur hors cl	oui	Diplômes de niveau 7 au moins 5 ans d'expérience	Compris entre IB 444 et IB 1027

N° de poste	Nature du poste	Cat.	Cadres d'emplois	Grades	Possibilité de recourir à l'article L.332-8-2°	Niveau de diplômes ou expériences	Niveau de rémunération
17	Responsable déploiement et exploitation	A/B	Ingénieurs Attachés Rédacteurs Techniciens	Ingénieur Ingénieur principal Ingénieur hors cl Attaché Attaché principal Attaché hors cl Rédacteur Rédacteur prin. 2e cl Rédacteur prin. 1re cl Technicien Technicien prin. 2e cl Technicien prin. 1re cl	oui	Diplômes de niveau 4, 5 ou 6 au moins 5 ans d'expérience	Compris entre IB 382 et IB 1027
18	Responsable des études et expertises	A	Ingénieurs	Ingénieur Ingénieur principal Ingénieur hors cl	oui	Diplômes de niveau 7 au moins 5 ans d'expérience	Compris entre IB 444 et IB 1027
19	Chargé.e de mission nouvelles mobilités	A	Ingénieurs Attachés	Ingénieur Ingénieur principal Ingénieur hors cl Attaché Attaché principal Attaché hors cl	oui	Diplômes de niveau 7 au moins 5 ans d'expérience	Compris entre IB 444 et IB 1027
20	Directeur.rice des finances	A+/A	Administrateurs Attachés Ingénieurs	Administrateur Administrateur hors cl Attaché Attaché principal Attaché hors cl Ingénieur Ingénieur principal Ingénieur hors cl	oui	Diplômes de niveau 5, 6 ou 7 au moins 5 ans d'expérience	Compris entre IB 444 et IB 1027
21	Statisticien.ne / Cartographe	A	Attachés Ingénieurs	Attaché Attaché principal Attaché hors cl Ingénieur Ingénieur principal Ingénieur hors cl	oui	Diplômes de niveau 5, 6 ou 7 au moins 5 ans d'expérience	Compris entre IB 444 et IB 1027
22	Contrôleur.euse des stations	C	Adjointes techniques Agents de maitrise Adjointes administratifs	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 2e cl Adjoint tech. princ. 1re cl Agent de maitrise Agent de maitrise principal Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 2e cl Adjoint adm. princ. 1re cl	oui	Diplômes de niveau 3 au moins 2 ans d'expérience	Compris entre IB 382 et IB 597
23							
24							
25							

AUTORISE dans le cas de recrutement infructueux d'un ou d'une fonctionnaire et au regard de l'urgence des besoins, que l'emploi créé pourrait être exercé par un agent contractuel dans les conditions fixées aux articles L.332-8 et L.332-14 du code général de la fonction publique.

DIT que tous les emplois sont à temps complet.

